

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E
CRISI AZIENDALI

Oggetto: Avviso Pubblico (Allegato A) per l'avviamento a selezione riservato a persone iscritte alle liste ex art. 18 co. 2 L. 68/99, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Potenza Picena di n. 1 unità "Operaio Generico" (Area degli Operatori a norma del CCNL Funzioni Locali 2019/2021) ISTAT 2021 1° Digit Codice 8 "professioni non qualificate"

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

1. di emanare l'Avviso Pubblico (Allegato A) per l'avviamento a selezione riservato a persone iscritte alle liste ex art. 18 co. 2 L. 68/99, finalizzato all'assunzione presso il Comune di Potenza Picena di n. 1 unità "Operaio Generico" da assegnare all'Area LL.PP. e Urbanistica con mansioni esecutive varie (manutenzione degli immobili del patrimonio comunale, cantoniere, ecc...) (Classificazioni Istat 2021: 1° digit 8 – professioni non qualificate), CCNL Funzioni locali 2019/2021, a tempo indeterminato, 36 ore settimanali;
2. di dare atto che l'Avviso Pubblico, comprensivo della domanda di partecipazione, approvato con il presente Decreto, del quale è parte integrale e sostanziale, viene formulato a seguito della richiesta avanzata dalla Città di Potenza Picena (MC), P.zza Matteotti, 28 – 62018, Potenza Picena – mediante PEC avente data 16/05/2025 e acquisita gli atti dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche con prot. n. 610665 del 16/05/2025;
3. di disporre che all'Avviso Pubblico possono aderire tutte le persone, iscritte all'art.18, co. 2 della legge. n. 68/99, presso i CPI della Regione Marche, in data antecedente alla richiesta dell'Ente assumente;
4. di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Marche al seguente link: <https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Servizi-alcittadino/Offerte-da-Enti-pubblici>;
5. di disporre che l'Avviso Pubblico di che trattasi sia pubblicizzato dalla data di pubblicazione e fino alla data di scadenza, ossia 20/06/2025;
6. di dare mandato al Centro per l'Impiego di Civitanova Marche di pubblicizzare e di dare adeguata informativa mediante affissione presso la propria bacheca e presso quella dello Sportello territoriale di Recanati;
7. di trasmettere copia integrale del presente atto, con valore di notifica, ai Centri per l'Impiego della Regione Marche, affinché provvedano a darne adeguata informativa mediante



affissione sulla propria bacheca e presso gli eventuali Sportelli territoriali e con ogni altra modalità di pubblicizzazione ritenuta dai medesimi Centri utile allo scopo;

8. di disporre la pubblicazione per estratto del presente provvedimento sul BUR Marche ai sensi dell'art. 4, comma 2, della L.R. Marche n. 17/2003 e integrale sul sito regionale dedicato all'Amministrazione trasparente e sul sito regionale norme.marche.it, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e accesso generalizzato.
9. di dare atto che la graduatoria dedicata al posto di lavoro di cui al presente avviso, degli aventi titolo che proporranno la propria candidatura attraverso l'adesione, sarà approvata con successivo atto;
10. di stabilire che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Piergiorgia Falcioni;

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
Dott. Massimo Rocchi
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l'art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 del “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Legge 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni”;
- L. 10 dicembre 2014, n. 183 “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- D.P.R. 18.06.1997, n. 246 “Regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie c/o gli enti pubblici”;
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare, l'art. 35 “Reclutamento del personale” comma 1, lett. b e comma 2;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 Codice in materia di protezione dei dati personali, nonché la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documento amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- Regolamento (UE) 2016/679 -"REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151” Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Legge Regionale 03 aprile 2015, n. 13 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;



- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23-12-2015 - ad oggetto: DLgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni”;
- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – DLgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;
- Delibera di Giunta Regionale del 20/11/2001, n. 2756 ad oggetto: Revoca DGR n. 1665 del 01/08/2000 – “Criteri e modalità relativi alla individuazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui all’art. 8 della L. 68/99”;
- Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 737 del 05/06/2018 ad oggetto *Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" - Approvazione Linee di indirizzo operativo*;
- Decreto del Dirigente P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e servizi territoriali per il Mercato del Lavoro (Centri Impiego) n. 748 del 05/07/2018 ad oggetto *DGR n. 737/2018 recante approvazione delle linee di indirizzo operativo per il diritto al lavoro dei disabili*;
- Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 524 del 9 maggio 2022 ad oggetto “DGR 737/18 e s.m.i. ad oggetto: Legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i. recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili – Approvazione Linee di indirizzo operativo.” - Modifica dell’Allegato “A”.

(motivazione)

Ai sensi della L. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Secondo il D.lgs. 165/2001, l’assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35, comma 1, lett. b). Le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/99, ivi inclusi gli appartenenti alle c.d. “categorie protette” (art. 18, L. n. 68/99), da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della vigente normativa, previa verifica – nel caso delle persone con disabilità ex art. 1 – della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere (art. 35, comma 2).

Con la DGR n. 737/2018 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo per l’applicazione della L. 68/99, con specifico riguardo alle modalità a cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per assolvere gli obblighi assunzionali previsti dalla legge medesima. Al fine di ridurre i tempi procedurali, si evidenzia che le linee di indirizzo regionali prevedono l’emanazione di uno specifico avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo una graduatoria limitata ai soli lavoratori che hanno espressamente aderito all’avviso stesso.



Al fine di ampliare la possibilità occupazionale dei lavoratori ai quali la Legge 68/99 si riferisce, gli *Avvisi hanno valenza regionale qualora la P.A. richiedente abbia più sedi operative sul territorio regionale* ricadenti nell'ambito di intervento di più Centri per l'Impiego regionali; con successiva D.G.R. n. 524 del 09 Maggio 2022, che ha modificato l'Allegato A della D.G.R. 737/2018, è stata altresì disposta la gestione delocalizzata degli Avvisi con decorrenza dalla data della Deliberazione della stessa, prevedendo inoltre che, pur lasciando immutata la possibilità di partecipazione a tutti gli iscritti alla Legge 68/99 nei 13 CPI regionali, *nel caso in cui l'Ente richiedente abbia sedi operative solamente nel territorio di competenza del CPI che riceve la richiesta, nella graduatoria finale i candidati iscritti in CPI diversi da quello che evade la richiesta siano collocati in subordine*;

Ciò premesso, con PEC avente data 16/05/2025, acquisita gli atti dal Centro per l'Impiego di Civitanova Marche con prot. n. 610665 del 16/05/2025, la Città di Potenza Picena ha chiesto a quest'ultimo CPI di procedere alla pubblicazione di un avviso finalizzato all' "avviamento per n. 1 figura di "operaio generico" appartenente-ex. Art. 18 co. 2 della legge 68/99".

(esito dell'istruttoria)

Per le motivazioni sopra espresse, si propone l'adozione di un decreto dirigenziale che preveda l'emanazione dell'Avviso Pubblico (Allegato A) per l'avviamento a selezione riservato a persone iscritte alle liste ex art. 18 co. 2, L. 68/99, finalizzato all'assunzione presso il Comune di Potenza Picena di n. 1 unità "Operaio Generico da assegnare all'Area LL.PP. e Urbanistica con mansioni esecutive varie (manutenzione degli immobili del patrimonio comunale, cantoniere ecc...)" (Classificazioni Istat: 8 – professioni non qualificate), CCNL Funzioni locali 2019/2021, a tempo indeterminato, 36 ore settimanali.

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Piergiorgia Falcioni

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso pubblico e Modello di candidatura

